

конкурентоспособность на рынке, вносить вклад в сохранение экологии.

Список использованной литературы

1. Ключев Г.И. Технология производства мебели / Г.И. Ключев — М.: Академия, 2005. — 176 с.
2. Утилизация отходов мебельного производства [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <https://mmkc.su/novichkam/othodi-mebel'nogo-proizvodstva/> (дата обращения: 17.02.2020).

УДК 331.45

Харисова А. А.

*студент кафедры Техносферной безопасности
Тюменский индустриальный университет, г. Тюмень
aakotelnikova93@mail.ru*

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ

Аннотация. В статье рассмотрены основные факторы, влияющие на создание эффективной системы управления охраной труда на предприятии. Сделаны соответствующие выводы.

Ключевые слова: охрана труда, предприятие, сотрудники, безопасность.

Kharisova A. A.

OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY MANAGEMENT SYSTEM

Abstract. The article discusses the main factors affecting the creation of an effective labor protection management system at the enterprise. Direct conclusions are made.

Keywords: occupational Safety and Health, company, staff, security.

Благодаря удачно организованной системе управления охраной труда (СУОТ), все работники предприятия могут быть уверены в сохранности своего здоровья во время рабочего процесса.

Для успешного введения СУОТ необходимо руководствоваться следующими принципами:

1. Самый важный ресурс на предприятии — это люди.
2. Все происшествия возможно предотвратить.
3. Охрана труда и ее качество — единое целое.
4. Руководство должно ответственно подходить к вопросам СУОТ.

Только если придерживаться вышеперечисленных принципов можно успешно реализовать главные элементы СУОТ, такие как: политика, внедрение и функционирование, оценка, проверочные и корректирующие действия.

На каждом предприятии обязательным условием должно являться проведение инструктажей по технике безопасности в установленные сроки. Их можно разделить на пять типов: вводный, первичный, повторный, внеплановый и целевой. Сейчас мы рассмотрим каждый из них.

1. Вводный инструктаж проводят для новых работников, вне зависимости от образования, должности и стажа работы.

2. Первичный инструктаж проводят с каждым работником в индивидуальном порядке непосредственно до начала производственной деятельности с демонстрацией безопасных приемов труда.

3. Повторный инструктаж проводят с рабочими предприятия один раз в полгода.

4. Внеплановый инструктаж проводят по указанию надзорных органов, при утверждении новых нормативно-правовых документов или их изменений, при выявлении нарушений работниками техники безопасности и др.)

5. Целевой инструктаж проводят в случае необходимости выполнения временных работ, а также при возникновении ситуаций, при которых требуется ликвидировать последствия аварий и катастроф.

Руководитель предприятия обязан сделать все, чтобы заинтересовать своих работников в добросовестном соблюдении требований охраны труда. Эффективным методом является установление личной ответственности каждого при нарушении правил, а также поощрения в случае безукоризненного соблюдения всех требований по охране труда. Необходимо грамотно подойти как к наказаниям, так и к поощрениям, именно благодаря этому работники будут проявлять интерес к вопросу совершенствования своей квалификации в области

охраны труда. Одной из наиболее действенных мер поощрения является выплата денежного вознаграждения отличившемуся работнику.

Также важной составной частью СУОТ является контроль за выполнением требований безопасности труда. Он производится по трем ступеням:

1. Первая ступень (проверки проводятся ежедневно перед началом рабочего дня).
2. Вторая ступень (проверка проводится ежемесячно).
3. Третья ступень (проверка проводится 1 раз в месяц в единый установленный день).

Уровень, отражающий реальное состояние безопасности труда на предприятии, можно оценить только исходя из мнения сотрудников, которые работают непосредственно на производстве, вне зависимости от того, насколько безукоризненно организована контрольная деятельность на предприятии. Эффективным методом является проведение интервью среди сотрудников предприятия, а также анкетирование. Именно благодаря анализу предоставленных данных можно определить слабые и сильные стороны охраны труда, а также разработать корректирующие мероприятия.

Для усиления эффективности процесса СУОТ требуется провести следующие мероприятия: повысить число работников ответственных за охрану труда на предприятии; своевременно проводить все необходимые инструктажи и обучения, увеличить уровень контроля за безопасностью на рабочих местах, ежегодно формировать план мероприятий для совершенствования условий охраны труда, вовремя проводить корректирующую работу при выявлении недостатков в СУОТ.

Важнейшим элементом конкурентоспособного предприятия является эффективное производство, которое возможно лишь при условии, что для всех участников производственного процесса созданы безопасные и комфортные условия труда.

Список использованных источников

1. ГОСТ 12.0.230-2007 «ССБТ Системы управления охраной труда. Общие требования».
2. ГОСТ Р 12.0.007-2009 «ССБТ Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию».
3. Федеральный закон от 28.12.2013 г. No 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».